



การประเมินจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านห้วยทราย

อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านห้วยทราย

อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/สวนราชการ โรงเรียนบ้านห้วยทราย

อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ โรงเรียนบ้านห้วยทราย&rlz=๑C๑RLNS_thTH๙๕๖TH๙๕๖&oq=โรงเรียนบ้านห้วยทราย&aqs=chrome..๖๙i๕๗j๖๙i๖๕.๕๖๘๕๙๐๓j๐j๑๕&sourceid=chrome&ie=UTF-๘

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

.....-

URL ที่เผยแพร่

.....-

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านห้วยทราย อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน คือ การส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ การสร้างขวัญกำลังใจและการยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีมีคุณธรรม ที่ทำประโยชน์ให้แก่ส่วนราชการและประชาชน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

โรงเรียนบ้านห้วยทราย อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านห้วยทราย ได้พิจารณากลั่นกรองและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านห้วยทราย และได้กำหนดองค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านห้วยทรายดีเด่น จำนวน ๔ องค์ประกอบ รวม ๑๐๐ คะแนน โดยให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ประกอบด้วย

๑.ความทุ่มเทเสียสละในงาน (๓๐ คะแนน)

๒.การอุทิศตน การดำเนินงานจิตอาสาหรืองานส่วนร่วมและมีคุณธรรม จริยธรรม (๓๐ คะแนน)
พิจารณากลั่นกรองฯ รวม ๖๐ คะแนน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การพิจารณากลั่นกรองคัดเลือกข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านห้วยทราย คณะกรรมการคัดเลือกได้พิจารณาประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร ดังนี้

๑) ความทุ่มเทเสียสละในงาน (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ให้กับส่วนราชการและประชาชน โดยมีผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๖ คน ผู้ได้รับคัดเลือกข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านห้วยทรายดีเด่น ได้คะแนนสูงสุด ๒๙ คะแนน

๒) การอุทิศตน การดำเนินงานจิตอาสาหรืองานส่วนร่วมและมีคุณธรรมจริยธรรม (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากโดยได้ปฏิบัติงานทั้งในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ ด้วยความอดุสาหะ อย่างสม่ำเสมอและเต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นที่ประจักษ์ต่อทางราชการและประชาชน โดยมีผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๖ คน ผู้ได้รับคัดเลือกได้คะแนนสูงสุด ๒๙ คะแนน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านห้วยทราย กำหนดแนวทางการนำผลการประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านห้วยทราย ซึ่งเป็นบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน โดยให้มีการสื่อสารเผยแพร่คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้บุคลากรภายใน และบุคลากรภายนอกได้รับทราบ และใช้เป็นแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน รวมทั้งใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมเชิงบวกในการประพฤติปฏิบัติ ตนเป็นคนดี มีคุณธรรม เสียสละ และให้รางวัลด้วยการยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างกับผู้อื่น

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

- หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากร บุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความ เหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ไม่มี

ลงชื่อ



(นางสาวนีย์ คำอูด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทราย