



Integrity and Transparency

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

ปีงบประมาณ

๒๕๖๖



การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านห้วยทราย
อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

คำนำ

ตามที่โรงเรียนบ้านห้วยทราย ได้จัดทำผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โรงเรียนบ้านห้วยทรายได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการให้บริการแก่ผู้รับบริการของโรงเรียนบ้านห้วยทราย นโยบายและเป้าหมายการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วย กิจกรรม ๕ ส ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมของโรงเรียนบ้านห้วยทราย ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านห้วยทราย มาตรการการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้ปกครองนักเรียน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการป้องกันการรับสินบน และ หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและการประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในโรงเรียนบ้านห้วยทราย ดังรายละเอียดในเอกสารนี้

โรงเรียนบ้านห้วยทราย

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านห้วยทราย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านห้วยทราย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนบ้านห้วยทรายได้ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย

1. เรื่อง นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส
2. เรื่อง มาตรการให้บริการแก่ผู้รับบริการของโรงเรียนบ้านห้วยทราย
3. เรื่อง นโยบายและเป้าหมายการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม 5 ส
4. ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมของโรงเรียนบ้านห้วยทราย
5. ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านห้วยทราย
6. เรื่อง มาตรการการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้ปกครองนักเรียน โรงเรียนบ้านห้วยทราย
7. เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน
8. เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน
9. เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิด การทุจริต และการประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในโรงเรียนบ้านห้วยทราย

ทั้งนี้ โรงเรียนบ้านห้วยทรายได้กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายละเอียด ดังต่อไปนี้

ที่	รายการ	กำหนดแล้วเสร็จ
๑	กิจกรรมการประกาศเจตนางานสุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๓	กิจกรรมการมอบนโยบายการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕
๔	ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๕
๕	กิจกรรมทำความดี จิตอาสา	ตุลาคม ๒๕๖๕
๖	การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	พฤษภาคม ๒๕๖๖
๗	การบันทึกข้อตกลงในการทำความร่วมมือโรงเรียนสุจริต	พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๘	การอบรมให้ความรู้ คณะครูและบุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริต	พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต

- ผู้บริหารและบุคลากร ในโรงเรียนบ้านห้วยทราย รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และแนวทางการป้องกันการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 10 ข้อ
- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามประกาศ เจตจำนงสุจริต ทั้ง 10 ข้อ

2. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเห็นความสำคัญของ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- เพื่อปลูกฝังอุปนิสัย ความรักและภูมิใจในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ให้กับบุคลากร ในสังกัด
- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดแสดงความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้ถูกต้องกับกาลเทศะ

3. การมอบนโยบายการทำงาน

- ทัวทั้งองค์กรและรักษาสมาดุระหว่างชีวิตกับงานสื่อสารสร้างความเข้าใจการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับลักษณะงาน ภารกิจอำนาจหน้าที่และโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการให้ บุคลากรทุกคนรับทราบทั่วกันตามหลักการ

4. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ

- บุคลากรในสังกัดมีความประพฤติสำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจน ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น รักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณ

5. กิจกรรมทำความดีจิตอาสา

- บุคลากรในสังกัดสร้างจิตสำนึกสาธารณะ ทำความดีเพื่อสังคม การช่วยเหลือแบ่งปัน การต่อต้านการทุจริตในองค์กร มีพลังแสดงความจงรักภักดี และแสดงความสามัคคี เป็นการบำเพ็ญประโยชน์

6. การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

- บุคลากรในสังกัดเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามี ส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

7. บันทึกข้อตกลงในการทำความร่วมมือสำนักงานเขตสุจริต

- บุคลากรในสังกัด เกิดค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

8. การอบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

- บุคลากรในสังกัด เกิดความตระหนักรู้ เกิดค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปรับทัศนคติ สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะแยะวางผลประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวม

แบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
โดยแสดง QR Code บนเว็บไซต์หน่วยงาน <https://banhuaisai.thai.ac/home/>
เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน



